

ПРИНЯТО:  
Решением Общего собрания  
трудового коллектива  
протокол от «04» марта 2018 № 1



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО «Ижемская ДЮСШ»  
Астеевой М.П.

## ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива

### I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ижемская детско-юношеская спортивная школа» (далее – Школа) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБУ ДО «Ижемская ДЮСШ».
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МБУ ДО «Ижемская ДЮСШ».

### II. Компетенция

- 2.1. К компетенции общего собрания относятся:
- общее руководство ДЮСШ;
  - рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
  - рассмотрение и принятие Коллективного договора;
  - рассмотрение и принятие Положения об установлении надбавок и доплат к должностным окладам работников;
  - рассмотрение и принятие Устава ДЮСШ, изменений и дополнений, вносимых в него;
  - обсуждение поведения или отдельных поступков членов трудового коллектива и принятие решений о вынесении общественного порицания;
  - обсуждение и принятие решения о поощрении работников и о выдвижении кандидатур на присвоение званий, награждение почетными грамотами и знаками.

### III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
- 3.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

- 3.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 3.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- 3.4.1. Организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
  - 3.4.2. Информировывает членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
  - 3.4.3. Организует подготовку и проведение заседания;
  - 3.4.4. Определяет повестку дня;
  - 3.4.5. Контролирует выполнение решений.
- 3.5. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 3.6. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.
- 3.7. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

#### IV. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.